Numero	931	Pag. 1
Data	21 DIC. 2017	

DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD
N. 931 DEL
21 DIC. 2017

Oggetto: assetto organizzativo incarichi dirigenziali

IL DIRETTORE DELLA AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI MARCHE NORD

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente della U.O.C. Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane in riferimento alla spesa;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

- D E T E R M I N A -

1. di definire l'assetto degli incarichi dirigenziali dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" come rappresentato negli Allegati All. 1) e 2);

2. di dare atto che il numero complessivo delle Strutture Semplici previste nell'assetto degli incarichi dirigenziali è pari a 63, nel rispetto delle DGRM 1219/2014 e DGRM 146/2017;

3. di dare atto che con successivo ed apposito atto si provvederà a modificare l'Allegato n. 1 dell'Atto aziendale, di cui alla determina n.721/2016, non prevedendo più la UOSD di gestione clinica ed endoscopica delle malattie infiammatorie croniche dell'intestino e, contestualmente, inserendo la UOSD "Legale" (di Area Professionale);

4. di prendere atto che ai sensi dell'art. 4 della L. 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 36 del 11/11/2013, la presente determina non è sottoposta a controllo e pertanto è esecutiva dal giorno della pubblicazione nell'albo aziendale;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

Dr. ssa Maria Capalbo

Per i pareri infrascritti

Il Direttore Amministrativo
Dott. Antonio Draisci

Il Direttore Sanitario
Dr. Edoardo Berselli

U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE UMANE

Si attesta che dalla presente determina non derivano ulteriori oneri a carico del bilancio aziendale in quanto la spesa è contenuta nel fondo di posizione di cui all'art. 9 del CCNL 6 maggio 2010 Area Dirigenza Medica Veterinaria e all'art. 8 del CCNL del 6 maggio 2010 di Area Dirigenza SPTA e sarà annotata nella sub. Autorizzazione 1.2 relativa ai fondi contrattuali del 01/01/2018.

Il Dirigente
Dott.ssa Cristiana Fraternale

Il responsabile del procedimento
Sig.ra Barbara Gattoni

U.O.C. BILANCIO PATRIMONIO E COORDINAMENTO INVESTIMENTI e UOC CONTROLLO DI GESTIONE

Si prende atto di quanto dichiarato dal Dirigente della UOC Gestione ed Amministrazione delle Risorse Umane e si conferma che dalla presente determina non derivano oneri di spesa aggiuntivi per l'Azienda.

U.O.C B
Bilancio Patrimonio e Coordinamento Investimenti
Dott.ssa Anna Gattini

U.O.C. Controllo di Gestione
Dott.ssa Silvia Generali

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE ED AMMINISTRAZIONE RISORSE UMANE

Si richiama la seguente normativa di riferimento e propri precedenti atti:

- ☐ *CCNL dell'Area della Dirigenza Medica 08.06.2000 e ss.mm;*
- ☐ DGRM n. 551 del 17/04/2013 << *Articolo 12, lettera b) patto per la Salute 2010-2012. Definizione parametri per la riduzione delle strutture complesse e semplici degli enti del Servizio sanitario regionale in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 1696/2012>>;*
- ☐ DGRM n. 1219 del 27/10/2014 << *Modifica della deliberazione n.1345 del 30/09/2013 concernente il riordino delle reti cliniche della regione marche e della deliberazione n.55 del 17/04/2013 concernente la definizione parametri per la riduzione delle strutture complesse e semplici degli enti del SSR>>;*
- ☐ Determina del Direttore Generale n. 721 del 30 ottobre 2016: <<*Aggiornamento dell'Atto aziendale di cui all'art. 3, comma 1 bis del D.Lgs 502/92 e ss.mm.ii e dell'art. 5 della L.R. 13/2003 e ss.mm.ii. dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Marche Nord. Adozione* >>.
- ☐ DM 70/2015 << *Regolamento recante definizione degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera >>;*
- ☐ DGRM n. 243 del 20/03/2017. << *Art. 3 bis, comma 2 lett. P bis L.R. n.13/2033- Valutazione dei risultati conseguiti dei Direttori Generali..... >>;*
- ☐ DGRM n. 146 del 20/02/2017. << *definizione degli obiettivi sanitari degli enti del SSR per l'anno 2017>>;*
- ☐ Determina n. 795 del 04/11/2014 <<*Regolamento aziendale in materia di affidamento e revoca degli incarichi dirigenziali>>*

Con determina n. 721 del 3 ottobre 2016 è stato adottato, ai sensi dell'art. 5, comma 2 della legge regionale 13/2003 e ss.mm.ii., nonché dell'art. 28, comma 8 della Legge Regionale n.26/1996 e ss.mm.ii., l'Atto aziendale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Marche Nord" , nel quale è stata rappresentata la nuova organizzazione dipartimentale, declinata negli incarichi di Unità Operativa Complessa e Semplice Dipartimentale.

Immediatamente è stato avviato un percorso di adeguamento degli incarichi dirigenziali in essere al nuovo assetto organizzativo.

La prima tappa di tale percorso è stata rappresentata dalla determina del Dirigente delle Risorse Umane n.ro 1 del 26 ottobre 2016, nella quale è stato declinato il primo intervento di aggiornamento, riguardante gli incarichi di Struttura Complessa e Semplice Dipartimentale.

Successivamente si è proceduto a dare avvio alle procedure per il conferimento degli incarichi di Unità Operative Semplici Dipartimentali.

In tale contesto, non si è proceduto all'assegnazione dell'incarico della UOSD di gestione clinica ed endoscopica delle malattie Infiammatorie Croniche dell'Intestino, prevista nell'Atto Aziendale, bensì si è reso necessario prevedere l'istituzione di una UOSD di Area Professionale denominata "Legale", afferente lo Staff. Le strutture in Staff, infatti, come tali, sono dotate di attività specifica ed autonoma a cui è attribuita la gestione diretta di risorse umane e tecniche dipendendo direttamente dalla Direzione Generale.

Occorre, quindi, procedere alla definizione dell'assetto degli incarichi dirigenziali di Struttura Semplice e di Alta Specializzazione, al fine di perseguire il complessivo adeguamento degli incarichi dirigenziali attualmente in essere.

Pertanto, affinché l'assetto organizzativo degli incarichi dirigenziali sia quanto più coerente con l'attività professionale svolta nelle varie strutture e funzionale al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali nel rispetto delle reti cliniche regionali, nonché al fine di perseguire gli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi relativi all'assistenza ospedaliera, di cui al DM 70/2015, la Direzione Generale ha avviato un'analisi volta alla individuazione di strutture semplici, nonché di settori professionali altamente specialistici per i quali si renda necessario il conferimento di incarichi professionali ad hoc.

A tal fine, in collaborazione con il dirigente del "Controllo di Gestione", è stato elaborato un modello matematico volto all'individuazione del numero di Strutture Semplici ed incarichi di Alta Specializzazione a livello di Dipartimento sulla scorta dei seguenti criteri:

- N.ro dirigenti medici con anzianità di servizio maggiore di cinque anni;
- N.ro dirigenti medici con rapporto di lavoro in regime non esclusivo (c.d. *extra-moenia)* ;
- Livello di complessità/trasversalità;
- Volumi di produzione.

Tutto ciò tenendo in considerazione da un punto di vista organizzativo-gestionale e contrattuale:

- la DGRM 1419/2014 relativa al riordino delle reti cliniche e ai parametri relativi al numero delle strutture semplici e complesse;
- la DGRM 146 del 20/02/2017 ed in particolare dell'Obiettivo 3/sub-obiettivo 3.3 *"Riduzione strutture complesse e semplici"*, secondo il quale l'Azienda Marche Nord dovrà prevedere un numero di strutture semplici inferiore a 64;
- che gli incarichi che si renderanno vacanti saranno destinati al completamento dell'adeguamento dell'organizzazione, in coerenza con l'evolversi del contesto clinico e organizzativo aziendale;
- la disponibilità dei fondi contrattuali della Dirigenza sia Medica che SPTA;
- la garanzia della conservazione dei diritti acquisiti da parte dei singoli dirigenti, già titolari di incarichi di responsabile di Struttura Semplice o di incarichi di Alta Specializzazione;
- l'introduzione di una tipologia di incarico nell'ambito dell'Alta Specializzazione di tipo elevato, che a livello di valorizzazione economica, si pone tra l'incarico di Struttura Semplice e di Alta Specializzazione, come da accordo con le Organizzazioni Sindacali, di cui alla determina n.921 del 21 dicembre 2017.

Dall'applicazione di tale metodologia ed in esito all'*iter* del percorso, è risultata una proposta contestualizzata per Dipartimento in termini quantitativi complessivi e per tipologia di incarico.

La proposta contestualizzata è stata, quindi, presentata ai singoli Direttori di Dipartimento e condivisa in sede di Collegio di Direzione nelle date 23/05/2017 e 28/09/2017.

Conseguentemente, la Direzione Generale ha dato mandato ai singoli Direttori di Dipartimento di allocare nell'ambito delle Strutture Complesse afferenti il proprio Dipartimento gli incarichi assegnati.

Ogni Direttore perciò, in sede di Comitato di Dipartimento ha portato e discusso la assegnazione degli incarichi, comunicandone gli esiti alla Direzione Generale (documentazione agli atti).

Al termine di tale percorso ne è derivata la formulazione organizzativa degli incarichi dirigenziali di Struttura Semplice e Professionali di Alta Specializzazione, a completamento dell'organizzazione già rappresentata nell'Atto Aziendale, di cui alla determina 721/2016, per come verrà modificata secondo quanto indicato nel dispositivo, e come riportato negli allegati n.1) relativo agli incarichi di Struttura Semplice, n.2) agli incarichi professionali di Alta Specializzazione.

Si evidenzia che il disegno organizzativo conta complessivamente n.ro 63 (*sessantatre*) Strutture Semplici.

Occorre comunque specificare che l'organizzazione degli incarichi, così come definito con il presente atto, deriva dalla revisione e aggiornamento delle denominazioni degli incarichi dell'assetto previgente (*rif. determine n.363/2013, 625/2014, 760/2014, 202/2015, 267/2015 e 201/2016*), secondo la metodologia sopra descritta.

Infine, per completezza espositiva, si puntualizza che L'Azienda avvierà le procedure per il conferimento degli incarichi vacanti e l'aggiornamento di quelli già conferiti secondo il regolamento aziendale attualmente in vigore tenendo in particolare considerazione la previsione di cui all'art. 9 comma 2.

Il dirigente
Dott.ssa Cristiana Fraternale

- ALLEGATI -

N.2 (due) allegati

All.n.1 Assetto Unità Operative Semplici

All.n.2 Assetto incarichi professionali di Alta Specializzazione

ALLEGATO 1

AZIENDA OSPEDALIERA

Ospedali Riuniti Marche Nord

ORGANIZZAZIONE SANITARIA e PTA

ASSETTO UNITA' OPERATIVE SEMPLICI

DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA

- UOS Chirurgia esofago gastrica
- UOS Chirurgia colon rettale
- UOS Day Surgey di chirurgia generale
- UOS Day Surgery di ortopedia
- UOS Chirurgia della Spalla
- UOS Organizzazione continuità assistenziale e monitoraggio performance ortopediche

DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA SPECIALISTICA

- UOS Oftalmologia pediatrica e strabologia
- UOS Patologia vitreo retinica
- UOS Chirurgia Otologica
- UOS Audio Vestibologia

DIPARTIMENTO DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE

- UOS UTIC Pesaro
- UOS Elettrofisiologia ed elettrostimolazione
- UOS Diagnostica cardiovascolare non invasiva Fano
- UOS Organizzazione ambulatoriale cardiologica Fano
- UOS MURG Pesaro
- UOS MURG Fano
- UOS Pronto Soccorso Fano
- UOS Rianimazione Pesaro
- UOS Anestesia Pesaro

UOS Anestesia Fano

DIPARTIMENTO GERIATRICO – RIABILITATIVO

UOS Attività ambulatoriale geriatrica

UOS Gestione fragilità in Pronto Soccorso e alta intensità

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

UOS Gestione urgenze pediatriche

UOS Assistenza al Neonato fisiologico

UOS Pneumologia Pediatrica

UOS Gastroenterologia pediatrica, centro celiachia

UOS Organizzazione DH NPI

DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE

UOS Epilessia e disturbi del sonno

DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA

UOS Gestione DH Fano

UOS Gestione Alta intensità di cura

UOS Gestione Pazienti internistici Pesaro

UOS Endoscopia bilio pancreatica

UOS Endoscopia del piccolo intestino

UOS Gestione e Monitoraggio della chemioterapia antibiotica aziendale

DIPARTIMENTO DI ONCO - EMATOLOGIA

UOS Gestione degenza oncologica Pesaro

UOS Gestione integrata delle neoplasie del distretto testa collo

DIPARTIMENTO SCIENZE NUCLEARI RADIODIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA

UOS Gestione alte tecnologie

UOS Gestione Risonanze Magnetiche Fano e Pesaro

UOS Diagnostica Senologica

UOS Gestione risorse umane e tecnologiche

DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA CLINICA

UOS Immunoematologia

UOS Gestione automazione area siero, qualità e sistema informatico di laboratorio

UOS Aferesi e trasfusione (congelata)

DIPARTIMENTO DI ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA, SICUREZZA CLINICA, QUALITA' E FORMAZIONE

UOS Igiene Ospedaliera

UOS Organizzazione e controllo delle attività dei Blocchi operatori

STAFF DIREZIONE GENERALE

UOSD (Professionale) Legale

UOS Galenica clinica e tradizionale

ALLEGATO 2

AZIENDA OSPEDALIERA

Ospedali Riuniti Marche Nord

ORGANIZZAZIONE SANITARIA e PTA

ASSETTO INCARICHI PROFESSIONALI DI ALTA SPECIALIZZAZIONE

DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA

AS Chirurgia d'urgenza e del trauma
AS Chirurgia Toracica
AS di Chirurgia epato-bilio-pancreatica
AS Artroscopia
AS Traumatologia
AS Gestione percorso calcolosi renale
AS Endoscopia urologica
AS Urologia funzionale
AS Andrologia chirurgica

DIPARTIMENTO DI CHIRURGIA SPECIALISTICA

AS Diagnostica ecografica delle patologie oculari
AS++ Tumori testa collo
AS Sindrome delle apnee ostruttive
AS Disfagia percorso clinico
AS Chirurgia radioguidata

DIPARTIMENTO DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE

AS Organizzazione ambulatoriale cardiologica e telemedicina Pesaro
AS Cardiologia nucleare
AS Cardiologia post intensiva
AS Riabilitazione cardiologica
AS Gestione DH di cardiologia interventistica
AS Gestione Sindromi delle Occlusioni Coronariche Totali
AS ++ Osservazione Breve Intensiva Pesaro

AS ++ Osservazione Temporanea Pesaro

AS ++ Pronto Soccorso Pesaro

AS Osservazione Breve Intensiva Fano

AS Osservazione Temporanea Fano

AS Percorsi Clinico Assistenziali in PS MURG

AS Aggiornamento e Monitoraggio Performance

AS Gestione percorso trauma grave

AS Coordinatore Prelievo Organi Pesaro

AS Neuroanestesia Pesaro

AS Partoanalgesia Pesaro

AS Medicina Perioperatoria e nuove tecniche

AS ++ Analgesia Ostetrica e tecniche invasive in terapia antalgica

AS Coordinatore Prelievo Organi Fano

AS Anestesia pediatrica Fano

AS Rianimazione Fano

AS Ventilazione invasiva, non invasiva e gestione pz tracheostomizzato

AS Gestione anestesiologica in senologia

DIPARTIMENTO GERIATRICO – RIABILITATIVO

AS ++ Continuità assistenziale in area riabilitativa ospedale territorio

AS Presa in carico riabilitativa pz ricoverati nelle UO per acuti Fano

DIPARTIMENTO MATERNO INFANTILE

AS Ecografia Oncologica ginecologica

AS Fecondazione medicalmente assistita

AS++ Gestione percorsi neonatologici in urgenza

AS endocrinologia ed auxologia pediatrica

AS Organizzazione percorso screening neonatale esteso

AS Organizzazione laboratorio screening neonatale esteso

DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE

AS++ Neuroncologia

AS Neurotraumatologia e neurochirurgia d'urgenza

AS Neurochirurgia vascolare ed interventistica

AS Malattia di Parkinson e disordini del movimento

DIPARTIMENTO DI AREA MEDICA

AS ++ Gestione pazienti critici in medicina interna

AS++ Studio e trattamento delle Emoglobinopatie

AS IA, Dislipidemie e patologie correlate
AS Gestione DH medicina interna Pesaro
AS Dimissioni Protette Pesaro
AS Angiologia
AS Reumatologia
AS Diagnostica cardiovascolare non invasiva
AS Monitoraggio Performance Medicina Interna
AS Malattie Infiammatorie Croniche Intestinali
AS Diabetologia I livello
AS Screening complicanze croniche diabetiche
AS Diagnosi e Monitoraggio delle malattie infettive epatiche
AS ++ Studio della patologia pleurica, toracoscopia medica
AS Attività ambulatoriale pneumologica e fisiopatologia respiratoria
AS Emodialisi e trattamenti innovativi ad alta efficienza Fano
AS Dialisi Peritoneale Domiciliare automatizzata e manuale
AS Emodialisi e trattamenti innovativi ad alta efficienza Fano
AS Dialisi Peritoneale Domiciliare automatizzata e manuale
AS Dermatologia Pediatrica

DIPARTIMENTO DI ONCO - EMATOLOGIA

AS ++ Terapia antibatterica e antifungina pz ematologico, controllo costo efficacia
AS Ricerca del donatore da banca, mantenimento standard JACIE
AS Terapia antivirale pz ematologico, controllo costo efficacia
AS Sviluppo e coordinamento dei trials clinici, preclinici e biomolecolari
AS Gestione del paziente ematologico in DH
AS ++ Gestione del paziente oncologico con patologia neoplastica ginecologica
AS ++ Patologie oncologiche eredo familiari
AS Percorsi oncologici diagnostici terapeutici assistenziali integrati
AS Gestione terapie orali a domicilio
AS++ Elaborazione piani terapeutici integrazione ospedale territorio

DIPARTIMENTO SCIENZE NUCLEARI RADIODIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA

AS ++ Terapia radiometabolica
AS Gestione informatizzata dei sistemi dosimetrici
AS Diagnostica neurologica
AS Diagnostica ecografica
AS Diagnostica Oncologica
AS Integrazione multidisciplinare attività ambulatoriale radioterapica
AS Nuove tecniche di trattamento radioterapico

DIPARTIMENTO DIAGNOSTICA CLINICA

AS ++ Patologia Mammaria

AS Patologia Urologica

AS Patologia gastroenterica

AS Dermatopatologia

AS Emolinfopatologia

AS Immunoistochimica e patologia molecolare

AS ++ Diagnostica ematologica e coagulativa

AS Diagnostica delle componenti monoclonali sieriche ed urinarie

AS Diagnostica autoimmunitaria e dei liquidi biologici

AS Microbiologia e parassitologia

AS Tecniche microbiologiche, virologiche per l'accertamento delle IO

AS Immunogenetica e biologia dei trapianti

DIPARTIMENTO DI ORGANIZZAZIONE OSPEDALIERA, SICUREZZA CLINICA, QUALITA' E FORMAZIONE

AS Monitoraggio PDTA e Sorveglianza sanitaria dipendenti

AS Medicina Necroscopica, Polizia mortuaria e Trasporti Sanitari

DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO

1 AS Amministrativa

STAFF DIREZIONE GENERALE

AS Gestione dispositivi medici, procedure di acquisizione, monitoraggio costi

Sono stati previsti, inoltre, 19 incarichi professionali specialistici elevati (Gradoni)

REGIONE MARCHE

Numero	931/AORMNDGEN
Data	21/12/2017

DETERMINA N. 931/AORMNDGEN DEL 21/12/2017

assetto organizzativo incarichi dirigenziali

PUBBLICAZIONE:

dal 21/12/2017 al 04/01/2018

ESECUTIVITA':

- La Determina è stata dichiarata immediatamente esecutiva il 21/12/2017
- La Determina è esecutiva il _____ (dopo il 10° giorno della pubblicazione)

Determina pubblicata sulla Extranet SI [X] NO [ ]

Certificato di pubblicazione

Si attesta che del presente atto è stata disposta la pubblicazione all'Albo Pretorio in data odierna, per quindici giorni consecutivi.

IL FUNZIONARIO INCARICATO

21/12/2017 Erika Eusebi

Collegio Sindacale: inviata con nota del _____

Atto soggetto al controllo della Regione: SI [ ] NO [X]

Inviato con nota n. _____ del _____